

→ **La pluridisciplinarité à l'U.E.M.O de Bourges ... enfin à temps complet à la rentrée ?**

Quelle agréable surprise d'apprendre par une déléguée CAP psychologue via notre secrétariat régional et de constater ensuite sur intranet le correctif à la circulaire de mobilité en date du 17 avril 2018 que le poste pour lequel nous bataillons est enfin proposé à la mobilité et correspond de ce fait à un poste à temps plein.

Il semblerait (nous restons toutefois et à juste titre prudents et attendons que la ou le collègue prenne le poste) que nous ayons enfin été entendus après de nombreuses années de bataille pour que ce poste soit à temps plein. Ce n'était pas faute de l'avoir relayé à tous les niveaux de la hiérarchie locale, territoriale, régionale et même centrale. Rien ne justifiait que l'UEMO de Bourges soit moins bien dotée que les autres UEMO si ce n'est le sacro-saint PAE qui ne permet pas bien souvent de mettre la quotité de travail nécessaire sauf à déshabiller une unité au profit d'une autre.

Le Berry a une autre spécificité sur la DT Touraine Berry et sur le DIR Grand centre : c'est la seule partie de territoire avec 2 UEMO (Bourges et Châteauroux) et 1 EPE (Bourges) qui ne bénéficie plus de service d'insertion depuis la RGPP et qui doit bricoler avec de biens pauvres moyens pour essayer d'inscrire les jeunes qui ne relèvent pas encore des dispositifs de droit commun dans une dynamique d'insertion.

Aussi, et en lien avec le débat qui a été lancé par le SNPES PJJ FSU lors de son dernier congrès, il est grand temps que l'administration se penche sur les spécificités et difficultés des territoires ruraux qui nécessitent également non seulement des moyens sur le plan financier (budget, véhicules) mais également sur le plan RH en terme de pluridisciplinarité.

Nous osons espérer que ce rayon de soleil printanier (poste à 100%) sera toujours d'actualité pour l'été indien (la rentrée) même s'il n'est pas pourvu par un titulaire suite à la CAP de mobilité...